

BELEIDSPLAN

TOR DEURNE PIRATES 2021 - 2024

TOR



DEURNE PIRATES

Voorwoord

Met Olympic Pirates Deurne Borgerhout en FC Rochus bevinden zich in Deurne 2 traditieclubs die elk de kaap van de 100 jaar overschreden hebben. Voor Rochus is dit het geval in 2020, voor Olympic Pirates was dit in 2018 reeds het geval. Ondanks een rijke geschiedenis is het organiseren van een club van jeugd tot en met seniors het laatste decennium sterk gewijzigd.

Rochus en Olympic Pirates zijn ervan overtuigd dat er een dusdanige synergie is tussen de clubs waardoor in dit geval 1 + 1 op zijn minst 2 is en zal zijn. Rochus kan terugvallen op een sterke organisatie in het seniors gedeelte, terwijl Olympic Pirates een sterke organisatie kan voorleggen op gebied van de jeugdwerking in al haar facetten. Het voltallige bestuur van beide clubs heeft onlangs het licht op groen gezet om een fusie aan te gaan vanaf het seizoen 20-21.

De bestuurders van de nieuwe fusieclub, tevens de bestuurders van de huidige clubs, zijn ervan overtuigd dat de verzamelde schouders onder de nieuwe club sneller tot een beter resultaat zullen brengen dan afzonderlijk. Verdere uitbouw van de jeugdwerking waarbij het kwalitatief sociaal project onverminderd voortgezet wordt in samenwerking met de huidige partners, en tegelijkertijd op clubniveau vertrekken van het bestaande niveau om zo nog verder toe te spitsen op de noden van de lokale gezinnen in Deurne en Borgerhout.

De fusieclub wil zich op voetbalgebied tevens richten op een zo hoog mogelijk opleidingsniveau. Voor de jeugd is PROVINCIAAL voetbal een minimale doelstelling!

Haar eerste elftallen moeten op een zo kort mogelijke termijn, hiervoor wordt gemikt op het seizoen 2021-2022 / 2022-2023, een stabiele basis vormen voor de doorgroeimogelijkheden vanuit de jeugdwerking. De bedoeling is om 2 eerste elftallen aan de competities te laten deelnemen. Eén team in de 2de of derde provinciale om spelers vanuit onze jeugdwerking of vrije inkomende spelers de kans te geven zich te profileren met het oog op verdere ontwikkeling. Met het andere team ambiëren we een topper in de tweede provinciale, op termijn een stabiele club te worden in eerste provinciale voor zover het budget dit toelaat.

Tor Deurne Pirates is een voetbalclub met een groot hart. Naast voetbal is het sociaal engagement een belangrijke pijler. Via een laagdrempelige werking en interculturele dialoog willen we voetbal toegankelijk maken voor iedereen. De club vormt een sociaal platform waar ouders, kinderen, jongeren en vrijwilligers samenwerken in een betere stad. Via een competitieve en recreatieve opleiding krijgt elke speler de kans zich te ontwikkelen als voetballer. Het aanleren van sportieve vaardigheden gaat hand in hand met het ontwikkelen van sociale vaardigheden. De club draagt respect, gelijkwaardigheid en kwaliteit hoog in het vaandel en verwacht wederzijds engagement. Dit sociaal engagement komt tot uiting via huisbezoeken, schoolbezoeken, huiswerkbegeleiding, bezoeken aan bejaardentehuizen, toeleiding naar (studenten)werk.

INHOUD

1. MISSIE & VISIE

2. STRUCTUUR VAN DE ORGANISATIE

2.1. KERNBESTUUR

2.2. DAGELIJKS BESTUUR

2.3. SPORTIEVE CEL

2.3.1. FUNCTIEOMSCHRIJVING AVJO

2.3.2. FUNCTIEOMSCHRIJVING TVJO

2.3.3. FUNCTIEOMSCHRIJVING VAN
PLOEGAFGEVAARDIGDE

2.3.4. FUNCTIEOMSCHRIJVING VAN JEUGDTRAINER

2.3.5. FUNCTIEOMSCHRIJVING VAN
JEUGDKEEPERSTRAINER

2.3.6. FUNCTIEOMSCHRIJVING VAN COÖRDINATOREN

3. STRATEGISCHE PLANNING

3.1. STERKTE-ZWAKTEANALYSE (SWOT-ANALYSE)

3.2. KORT TERMIJN DOELSTELLINGEN

3.3. LANGE TERMIJN DOELSTELLINGEN

3.4 IN EN UITSTROOM VAN DE JEUGDSPELER

4. MEDISCH

4.1. MEDISCHE BEGELEIDING

4.1.1. MEDISCH INFORMATIEFORMULIER VAN ELK SPORTEND
CLUBLID 4.1.2. PROCEDURE SPORTONGEVAL

4.1.3. MEDISCHE STAF

4.1.4. VERDERE AFHANDELING VAN HET
SPORTONGEVAL

4.1.5. EHBO-KIT

4.1.6. Beschikbaarheid voor de medische
ondersteuning

4.1.7. Opvolging spelers na een blessure

4.1.8. Optimaliseren van prestaties voor spelers

5. INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE

5.1. INFORMATIEKANALEN

5.2. COMMUNICATIE EN RELATIE MET EERSTE ELFTALLEN

5.3. LEDENWERVING

6. KLACHTEN

6.1 PROCEDURE

1. MISSIE & VISIE

Onlosmakelijk verbonden aan het bereiken van kwaliteit is het formuleren van een missie, visie en normen en waarden die de vereniging bij haar acteren in acht neemt. Dit vormt de basis voor alle activiteiten, zij geven de richting aan waarin de vereniging wil groeien dan wel veranderen.

Missie :

- **TOR Deurne Pirates**, deskundig op het raakvlak van sport en spel. De club is voor haar omgeving een betrouwbare en deskundige vereniging en verzorgt recreatief -, en prestatievoetbal- en (jeugd-) opleidingen.
- **TOR DEURNE PIRATES HEEFT EEN ZEER NAUWE SAMENWERKING MET CITY PIRATES**
- **TOR Deurne Pirates** zal doelmatig met partners, in het bijzonder met in de nabijheid gelegen sportverenigingen en overheden, samenwerken om zodoende efficiënter en effectiever met de beschikbare middelen om te kunnen gaan.
- **TOR Deurne Pirates** zal samenwerken met in de nabijheid gelegen scholen en buurtverenigingen. De club biedt haar diensten en expertise aan voor het organiseren van sportdagen en schoolvoetbal. Het komt erop neer om sport bij de jeugd meer te gaan promoten.

Normen en waarden :

- Wij gaan respectvol met één ieder om.
- Wij zijn betrouwbaar en staan open.
- Wij dragen de visie van de vereniging uit.
- Wij luisteren naar elkaar en staan open voor kritiek waarvan wij leren.

Visie:

- **TOR Deurne Pirates** wil een kwaliteitsvolle opleiding geven aan alle jeugdspelers via een welomschreven sportieve visie, die door alle trainers gevolgd wordt, gebaseerd op de visie inzake jeugdopleiding van de K.B.V.B./V.F.V., aangepast aan de leeftijd. De doorstroming van zoveel mogelijk talentvolle jeugdspelers naar het A-elftal is de belangrijkste doelstelling van onze jeugdopleiding.
- **TOR Deurne Pirates** is en blijft een kleine "stadsclub" waar gezelligheid en plezier een centrale rol spelen. Onze jeugdopleiding is gestoeld op vrijwilligers met clubgevoel. Elke club is maar zo gezond als de basis waarop ze gebouwd is en daarmee willen wij dan ook samenwerken om ons 'wij-gevoel' nog meer te versterken.

- **TOR Deurne Pirates** wist zijn jeugdspelers technisch, tactisch, fysiek en mentaal klaar te stomen voor een zo verregaand mogelijke “voetbalcarrière”. De waarden ‘vriendschap’, ‘solidariteit’, ‘respect’ en ‘sportiviteit’(FAIR PLAY) zijn belangrijke begrippen binnen onze jeugdopleiding, zodat voor een speler voetbal tot op latere leeftijd een plaats blijft houden. Dat kan als speler, coach, scheidsrechter en/of bestuurslid.

Management van het bestuur van TOR Deurne Pirates

Het leiderschap in de club is erop gericht om de ambities en doelstellingen van de vereniging waar te maken en daarover met alle betrokkenen duidelijk te communiceren. Daartoe zullen alle trainers en vrijwilligers getraind worden in organiseren, samenwerken, resultaatgerichtheid, communicatie en besluitvaardigheid. Budgetten worden in de Raad van Bestuur besproken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden vastgelegd. De trainers zijn primair verantwoordelijk voor de training en opleiding van de sporters. Aandacht schenken aan en het beter inspelen op verwachtingen van deelnemende sporters zal door goed overleg worden geïntensiveerd.

Management van middelen en samenwerking

TOR Deurne Pirates genereert buiten de normale contributie ook inkomsten uit de kantine en allerhande activiteiten. Verder wordt de club financieel ondersteund door talrijke sponsors. Zonder inkomsten overleeft een vereniging niet. Samenwerken betekent dat er expertise gedeeld - of efficiëntie behaald – wordt : men leert van elkaar, kosten kunnen bespaard worden of gezamenlijke activiteiten worden opgezet, waarmee een grotere doelgroep bereikt wordt.

Management van trainers

De voetbaltrainers zijn primair verantwoordelijk voor de opleiding en training van zowel de jeugd als de senioren. Om deze vaardigheden op peil te houden worden zij in de gelegenheid gesteld opleidingen te volgen, in afspraak met de Raad van Bestuur. Onderlinge samenwerking tussen de trainers wordt gestimuleerd waardoor de juiste speler op de juiste plek, of niveau, zijn of haar sport kan beoefenen. De aangestelde trainers zijn allen door de Vlaamse Trainersschool gediplomeerd of zullen dit toekomstgericht zijn. Alle trainingen worden in het Nederlands gegeven.

Management van vrijwilligers

Vrijwilligers zijn onmisbaar in een (sport)vereniging. Hiervan maakt **TOR Deurne Pirates** dankbaar gebruik. De vrijwilligers zijn veelal leden, maar ook ouders van (jeugd)spelers dragen hun steentje bij. Taken waar zij ingezet worden zijn onder andere: ondersteuning van elftallen, scheidsrechters, onderhoud en schoonmaak van gebouwen en terreinen, het runnen van de kantine, enz. Deze taken worden door de vrijwilligers in samenspraak met het bestuur ontplooid. Op een aantal vlakken is de opleiding van vrijwilligers gewenst. Hierin kan de K.B.V.B./VV een ondersteunende rol bieden. Voor het ontwikkelen van vrijwilligersbeleid kan de gemeente een stimulerende rol spelen.

Waardering door de maatschappij

TOR Deurne Pirates houdt de deelname aan sport en spel laagdrempelig. Daartoe hanteert zij, vergeleken met andere verenigingen, lage bijdragen ten opzichte van de geleverde kwaliteit. Jeugdsporters zullen de mogelijkheid blijven behouden om gedurende één maand aan de sport te proeven zonder lid te moeten worden*.

Tevens biedt de club, in speciale omstandigheden, de mogelijkheid om het lidgeld in schijven te laten betalen.
(* zijn wel uitgesloten van wedstrijden.)

Integratie van de leden

Alle nationaliteiten, alle rassen, ... zijn van harte welkom op **TOR Deurne Pirates**. Het dient echter gezegd dat alle leden en niet-leden, van zodra zij een van beide accommodaties betreden, het **Nederlands** als voertaal dienen te gebruiken.

2. STRUCTUUR VAN DE ORGANISATIE

2.1. KERNBESTUUR

Samenstelling :

- Voorzitter : VAN LOON Benny
- Ondervoorzitter/Penningmeester: ROELANTS Jan
- PR Management : VAN MOL Carlo

Algemene taken :

- Adviserend, coördinerende taken uitvoeren om een club optimaal te laten werken (beslissingen nemen aan terreinverzorging – onderhoudswerken ...)
- Instaan voor de uitvoering van en toezicht houden op de uitvoering van korte en langetermijndoelstellingen van de club
- Voorstellen en/of beslissingen van de sportieve cel voorleggen

Specifieke taken van de voorzitter :

- Gehele coördinatie/leiding van de club
- Representatie in het algemeen van **TOR Deurne Pirates**
- Vertegenwoordiging in en buiten rechten van de vereniging (samen met de secretaris)

Specifieke taken van de secretaris en gerechtigd correspondent :

- Verzorgt de post, e-mails en intranet (e-kickoff) van voetbalbond en andere instanties •
- Houdt ledenbestand up-to-date (aansluitingen,transfers, ledenadministratie,...) • Maakt wedstrijdkalenders van de KBVB en beheert wedstrijdwijzigingen
- Is secretaris van vergaderingen van het hoofdbestuur.
- Woont provinciale vergaderingen van de voetbalbond bij
- Regelt oproepingen minnelijke schikkingen van clubleden bij voetbalbond
- Behandelt verzekeringsformulieren: aanvraag,verantwoording,uitbetaling doorgeven aan penningmeester
- Behandelt formulieren sportattest mutualiteit
- Behandelt schrapping lijst leden (2 x per jaar : mei/oktober)
- Maakt aanvraag subsidies op van de gemeente,VV,KBVB,...

Specifieke taken van de penningmeester :

- beheer geldmiddelen
- opmaken concept begroting en –jaarrekening
- boekt inkomsten en uitgaven

2.2. DAGELIJKS BESTUUR (zie organigram)

Taken van het dagelijks bestuur is het zorgen van de dagelijkse continuïteit van de club

2.3. SPORTIEVE CEL

Samenstelling :

BENNY VAN LOON, JAN ROELANTS, TOM JACOBUS, SCOUTING

Taken :

- samenstelling van trainersstaf voor jeugd & senioren
- indelen, opvolgen en evalueren van de spelers welke behoren tot leeftijden postformatie en ouder
- opstellen, coördineren en bewaken van het sportief beleid
- formuleren en bewaken van de voetbalvisie van de club en het profiel van de hoofdtrainer
- samenstellen van spelerskern welke de visie van de club kan waarmaken en tot de financiële mogelijkheden van de club behoort (toezien op de verhouding externe spelers / eigen jeugdspelers)
- vastleggen van de financiële middelen welke nodig zijn om de specifieke doelstellingen te realiseren
- toezicht houden op de mogelijkheid dat eigen jeugdspelers zich verder kunnen ontplooiën tot volwaardige senior spelers.

2.3.1. Functieomschrijving AVJO

- Aanspreekpunt voor het aanmelden van nieuwe jeugdleden
- Nieuwe aansluitingen en lijst van jeugdspelers beheren in samenspraak met de gerechtelijk correspondent en bijhouden van lijst der bestuursleden, trainers, afgevaardigden en medewerkers en hun functie.
- Vervangen van de TVJO (bij afwezigheid en/of onbeschikbaarheid)
- Vraagt wedstrijdwijzigingen aan bij de KBVB op vraag van de administratief coördinatoren
- Agenda van de vergaderingen van de jeugdcommissie samenstellen
- Organisatie van vriendschappelijke wedstrijden / toernooien
- In samenwerking met de gerechtigd correspondent, helpen bij de administratie, oproepingen en schorsingen, nazicht berichten in "SPORTLEVEN"
- Ondersteuning geven en medewerking verlenen aan al de activiteiten en nevenactiviteiten welke door de jeugdcommissie worden georganiseerd
- Fungeren als 1ste aanspreekpunt bij problemen en vragen bij afwezigheid van coördinatoren en zo nodig deze onderwerpen brieven naar de secretaris, administratief coördinatoren en/of TVJO

2.3.2. Functieomschrijving TVJO

De TVJO wordt aangesteld door het dagelijks bestuur. Hij geeft op elke vergadering van het Dagelijks Bestuur een beknopte briefing van de voornaamste evoluties binnen de jeugdopleiding . Bovendien wordt de TVJO op zijn beurt ook nog eens ondersteund door leden van het Jeugdbestuur. De TVJO is belast met het opstellen, toepassen en controleren van het totale sporttechnische beleid van de jeugdafdeling van U6 t.e.m. postformatie.. Hij is de bindende factor m.b.t. de coördinatie van de dagelijkse gang van zaken. Hij zoekt oplossingen voor de meest voorkomende sportieve problemen.

Profiel :

- Heeft enige jaren ervaring met het werken met jeugdelftallen
- Heeft goede communicatieve vaardigheden

- Heeft de beschikking over leidinggevende kwaliteiten
- Heeft een opleiding genoten, zal deze in de toekomst afleggen tot max. UEFA B
Hij behaalde na het Uefa B diploma ook zijn TVJO diploma

Taakomschrijving :

- Deelt - samen met de trainers - de teams in.
- Hij neemt samen met de AVJO's de eindbeslissing als er niet tot overeenstemming kan gekomen worden • Geeft leiding aan en onderhoudt nauwe contacten met de trainers waarvoor hij tevens verantwoordelijk is
- Evalueert permanent de jeugdtrainers en stelt initiatieven voor om minpunten weg te werken door extra opleiding /cursussen
- Stelt in samenspraak met de sportieve commissie nieuwe trainers aan.
- Dient een aanspreekpunt te zijn voor de ouders i.v.m. sportieve problemen
- Rapporteert aan de sportieve commissie over de sportieve evolutie van de ploegen gedurende het seizoen
- Draagt zorg voor de uitvoering van het jeugd leerplan van de club.
- Zorgt voor uniformiteit binnen de ploegen en tussen de ploegen onderling
- Bezoekt zo veel mogelijk trainingen en wedstrijden om zich een oordeel te kunnen vormen over de vaardigheden en vorderingen van de jeugdspelers.
- Werkt gericht aan verbetering
- Adviserende rol binnen de sportieve commissie, opkomen voor de belangen van de jeugdopleiding binnen de sportieve commissie (door groei van spelers – formuleren en bewaken van de visie van de club). • IJveren binnen de sportieve commissie dat evenwaardige eigen opgeleide spelers voorrang krijgen op externe spelers in het 1ste elftal

2.3.3. Functieomschrijving van ploegafgevaardigde

De afgevaardigde heeft in de club een belangrijke taak. Tijdens wedstrijden en trainingen opereert hij meestal op het achterplan. Toch kan er zonder afgevaardigde géén wedstrijd betwist worden. De afgevaardigde bepaalt sterk het imago van de club. Voor zijn eigen club, voor de tegenstrever maar vooral voor de scheidsrechter(s). Voor al onze afgevaardigden werd door een club een document samengesteld als leidraad doorheen het seizoen.

2.3.4. Functieomschrijving van jeugdtrainer

Profiel :

Onderbouw : de trainer beschikt over een C diploma

Middenbouw : de trainer beschikt over een B diploma

Bovenbouw : de trainer beschikt over een Uefa B diploma

Hij kan zijn handelen kaderen in functie van de typische leef -en denkwereld eigen aan elke leeftijd. Taken :

- De jeugdtrainer is medeverantwoordelijk voor de uitvoering van de missie & visie (beleidsplan) en zal helpen dit beleidsplan jaarlijks actueel te houden.
- Hij is steeds op tijd voor de training zodat de training goed voorbereid kan worden. Bij ziekte of afwezigheid belt hij de TVJO. Hij stelt vervolgens een vervanger aan of annuleert de training. • Hij is eindverantwoordelijk voor de samenstelling van zijn teams. Hij houdt van zijn team een aanwezigheidslijst. Bij afwezigheid van spelers zonder afmelding, treedt hij in overleg met de jeugdcoördinator corrigerend op.
- Hij houdt van iedere speler tweemaal per jaar (December-April) een speler evaluatie bij. • Hij houdt regelmatig contact met jeugdtrainers van andere teams binnen zijn afdeling en hogere afdelingen aangaande doorstromingen. Hij ziet erop toe dat de afgevaardigde zijn taak naar behoren vervult conform de taakomschrijvingen. Hij staat de afgevaardigde bij in zijn taken en tracht als team naar buiten te komen.
- Hij geeft de jeugdcoördinatoren kennis van alle onregelmatige handelingen die door spelers uit zijn team zijn gepleegd.
- Hij vertegenwoordigt zijn team bij de nevenactiviteiten en helpt waar nodig, zodoende dat deze activiteiten vlot verlopen.
- Hij zorgt ervoor dat de materialen die hij gebruikt heeft, ordentelijk en net weer op zijn plaats terechtkomen.
- Hij zorgt ervoor dat de ploeg zowel tactisch als fysiek goed functioneert. Hij maakt van het team een hechte vriendschap. Hij zorgt vooral ervoor dat iedereen aan bod komt.
- Hij bereidt de trainingen voor en gaat uit van de wedstrijd en individuele kwaliteiten van de spelers. • Hij houdt hierbij rekening met de leeftijdskenmerken en de algemene trainingsprincipes. • De trainingsvoorbereidingen worden per twee maanden aan de TVJO afgegeven zodat deze eventueel kan bijsturen in functie van het leerplan.

2.3.5. Functieomschrijving van jeugd keeperstrainer

Door het beperkte aantal ploegen heeft de jeugdopleiding voldoende aan 1 keeperstrainer die verantwoordelijk is voor de opleiding.

Profiel :

- onderbouw / middenbouw :
 - in het bezit van diploma jeugdkeeperstrainer of voldoende ervaring met jeugdvoetbal - goede communicatieve eigenschappen

Taken :

- De jeugdkeeperstrainer is medeverantwoordelijk voor de uitvoering van de missie & visie (beleidsplan) en zal helpen dit beleidsplan jaarlijks actueel te houden.
- Hij is steeds op tijd voor de training zodat de training goed voorbereid kan worden. Bij ziekte of afwezigheid belt hij de TVJO. De TVJO stelt vervolgens een vervanger aan of annuleert de training.
- Hij houdt van zijn doelmannen een aanwezigheidslijst bij. Bij afwezigheid van spelers zonder afmelding, treedt hij in overleg met de jeugdcoördinator corrigerend op.
- Hij houdt van iedere keeper tweemaal per jaar (December-April) een speler evaluatie bij.
- Hij houdt regelmatig contact met de jeugdtrainers van de keepers.
- Hij gaat op regelmatige basis naar wedstrijden kijken van de keepers.
- Hij geeft de jeugdcoördinator kennis van alle onregelmatige handelingen die door zijn keepers zijn gepleegd.
- Hij zorgt ervoor dat de materialen die hij gebruikt heeft, ordentelijk en net weer op zijn plaats terechtkomen.
- Hij maakt van zijn groep keepers een hechte vriendschap. Hij zorgt vooral ervoor dat iedereen evenveel aan bod komt tijdens de trainingen.
- Hij bereidt de trainingen voor en gaat uit van de individuele kwaliteiten van de spelers. Hij houdt hierbij rekening met de leeftijdskenmerken en de algemene trainingsprincipes.

2.3.6. Functieomschrijving van coördinatoren

- Let erop toe dat het opleidingsplan gevolgd wordt door zijn trainers
- Hij ontvangt de sollicitaties van kandidaat spelers communiceert de beslissingen met deze spelers en trainers en overlegt met TVJO om een eventuele scouting.
- Hij doet samen met de trainers de evaluatiegesprekken met spelers en ouders
- Hij stelt trainingsmethodes op en stelt deze ter beschikking in PSD
- Zorgt ervoor dat zijn trainers als team functioneren
- Heeft wekelijks overleg met zijn trainers en maandelijks een vergadering
- Helpt bij de organisatie van het eigen jeugdtoernooi
- Stelt een lijst op met de voorziene tekorten in het spelersbestand
- Motiveert zijn trainers om trainerscursussen en clinics te volgen
- Ondersteunt zijn trainers op alle mogelijke manieren

3. STRATEGISCHE PLANNING

3.1. STERKTE-ZWAKTEANALYSE (SWOT-analyse)

De sterkte-zwakteanalyse is een bedrijfskundig model dat intern de sterktes en zwaktes en in de omgeving de kansen en bedreigingen analyseert. Op basis hiervan wordt vervolgens de strategie bepaald. De Engelse term SWOT-analyse wordt ook vaak in het Nederlands gebruikt en bevat de vier elementen: Strengths, Weaknesses, Opportunities & Threats . Deze zelfanalyse is tot stand gekomen door een interne bevraging tijdens vergaderingen van het dagelijks bestuur binnen de jeugdopleiding en seniorenafdeling.

STERKTEN

- niveau van het eerste elftal (2^{de} Provinciale)
 - Vijf voetbalterreinen met een volledig uitgeruste accommodatie (kantines, keuken, vergaderzalen,...)

ZWAKTEN

- laag club engagement bij sommige leden en ouders
- het wedstrijd complex langs de Boterlaarbaan is verouderd en kostelijk in onderhoud

KANSEN

- samenwerking met andere omliggende voetbalverenigingen
- Integratie via het sociaal project ism City Pirates

BEDREIGINGEN

- wegens het niet of laten betalen van de lidgelden dreigen er tekorten te ontstaan. • Omliggende verenigingen trekken onze beste spelers aan omdat wij niet kunnen voldoen aan de opleidingscriteria die werden voorgesteld door VV

3.2 Sterkte versus zwakte analyse van de JO

STERKTEN

- Veel aantrekkingskracht van Deurnese jeugd door bekendheid van het sociaal project.
- Prachtige accommodatie , kunstgras , huiswerk en IT begeleiding.
- Samenwerking met City Pirates om betere talenten te laten doorstromen naar IP voetbal. • Recreatieve werking.

ZWAKTEN

- Laag club engagement bij de ouders , zeker bij de uitwedstrijden .
- Soms moeilijke taalbarrière .
- Te weinig trainers met een diploma. Moeilijk eigen jeugd vanaf U17 warm te maken om trainer te worden bij de kleinste jeugd ploegen

.KANSEN

- Integratie van het sociaal project.
- Aanvragen audit Prov. Voetbal om ook een nog betere opleiding te kunnen aanbieden. • Samenwerking sportief met City Pirates , betere spelers kunnen IP Spelen , zo niet terugkeren naar onze club.
- Aannemen van een deeltijdse sociale werker , dit om ouders te motiveren om zich nauwer aan de club te binden.
- Organiseren van een trainerscursus getuigschrift C en B om alzo ons tekort aan gediplomeerde trainers op te lossen.

BEDREIGINGEN

- Betere spelers worden weggehaald door ploegen die PROV voetbal aanbieden.
- Omliggende clubs verlagen het lidgeld om ook spelers van een andere cultuur aan te trekken. • Omliggende clubs trachten trainers weg te halen door meer financiën te beloven

3.2. KORTE TERMIJN DOELSTELLINGEN

Onderwerp	Doel	Streefdatum	Verantwoordelijke
informatiebrochure	Informereren van de buurt, ouders en spelers	2021 - 2024	bestuur
Sportkamp organiseren	ledenwerving	2021 - 2024	bestuur, trainers, vrijwilligers
contributie	95% van de leden betalen contributie voor aanvang van elk seizoen	2021 - 2024	trainers, leden, gerechtigd correspondent
sporthal in de winter	sporthal dicht bij onze accommodatie	2021 - 2024	TVJO
evaluatie trainers	zelfreflectie	2021 - 2024	TVJO
wedstrijdvoorbereiding	2 maandelijks overmaken aan de TVJO	2021 - 2024	TVJO

3.3. LANGE TERMIJN DOELSTELLINGEN

a) Organisatorisch vlak

Onderwerp	Doel	Streefdatum	Verantwoordelijke
Vrijwilligers	Ontwikkelen van een vrijwilligersbeleid ten einde het verstevigen en verjongen van het vrijwilligerskorps	continu	bestuur
Ouders van jeugdspelers meer betrekken	Stimuleren tot het verrichten van vrijwilligerswerk.	continu	bestuur, TVJO, trainers, vrijwilligers
Lichte taken voor leden en/of ouders van beginnende (jeugd)leden	Benoemen van taken om teams of om de individuele sporter te faciliteren	continu	bestuur, TVJO, trainers, vrijwilligers
Verbetering complex en infrastructuur	Continuïteit van de clubwerking	continu	Stad Antwerpen
Spelers einde „loopbaan“ integreren in clubwerking	Continuïteit van de clubwerking	continu	bestuur
Groei van het ledental	Aantal actieve leden optrekken	continu	bestuur, TVJO, trainers, vrijwilligers

b) Sportief vlak

Onderwerp	Doel	Streefdatum	Verantwoordelijke
Cursussen trainers	Juiste sportman en - vrouw op de juiste plaats	continu	TVJO
Sportpromotie	Ontwikkelen van sportdagen en proeflessen	continu	bestuur, TVJO
AVJO	Continuïteit	continu	bestuur

c/ Financieel en commercieel

Onderwerp	Doel	Streefdatum	Verantwoordelijke
Kantine	Continuering inkomsten, met de inkomsten gelijke tred houden met het aantal leden en inflatie	continu	bestuur
Samenwerking Stad Antwerpen	Verbetering accommodatie en infrastructuur	continu	Bestuur, Stad Antwerpen

3.4 Strategische planning in en uitstroom van de jeugdspelers :

3.4.1 Instroom :

- Jaarlijks bij ieder seizoen bieden zich talloze spelertjes aan bij onze club.
- Deze worden gerekruteerd door de sociale media , de flyeractie in scholen en de samenwerking met district Deurne en de stad Antwerpen.
- Bij de allerkleinsten (u6 en u7) worden er geen tests voorzien en is de instroom onbeperkt tot een maximum van 16 spelers per leeftijd.
- Vanaf de leeftijd van 8 jaar (U9) tot 11 jaar (U12) worden de spelertjes onderworpen aan een kleine test gebaseerd op hun technische kwaliteiten. Nadien mag men 3 trainingen meedoen en wordt er beslist door de trainer en de tvjo en avjo of hij/zij al dan niet mag aansluiten.
- Er volgt een gesprek met de ouders over de werking van de club , de verplichtingen en verwachtingen van zowel spelers als ouders.
- Vanaf de leeftijd van 12 jaar (u13) tot de leeftijd van 16 (u17) wordt zowel een technische test als een fysieke test voorzien.
- Nadien wordt er na 2/3 trainingen een evaluatie gemaakt met de trainer, de tvjo en de avjo om de speler al dan niet aan te sluiten.
- Er wordt ook onderzocht of de ploeg wel degelijk een speler al dan niet nodig heeft op de positie waar de speler kan spelen, een doublure is geen overbodige luxe ,maar op deze leeftijden worden geen spelers aangenomen die niet gelijk zijn aan de kwaliteiten van de reeds aangesloten spelers.
- De achtergrond van de speler wordt hier ook gecheckt (vroegere clubs) , dan volgt hierop ook een gesprek met de ouders en de speler over de werking van de club.

3.4.2 Uitstroom :

- Een weerkend fenomeen is ongetwijfeld de uitstroom van een percentage van 10% van de jeugdspelers - Deze is meestal te wijten aan desinteresse , andere hobby keuze , te veel schoolwerk en in het beste geval een andere club op een hoger niveau zijnde Provinciaal of IP voetbal .
- Spelers die door de club zelf op de hoogte gebracht worden dat zij niet meer kunnen blijven voetballen op onze club worden begeleid naar een andere keuze van club.
- Spelers die de club verlaten voor een stap hoger worden na een gesprek met de speler en de ouder verzocht indien ze niet voldoen aan de vereisten van hun nieuwe club na een x aantal seizoenen op nieuw met ons contact te nemen om al dan niet zijn of haar voetbalactiviteiten bij onze club verder te zetten.
- De speler in kwestie zal een 2 tal keer per jaar gecontacteerd worden en opgevolgd door onze club. - Dit om alzo een eventuele terugkeer te vergemakkelijken.
- Een mooi vb hiervan is bv dat een speler (u15) wordt uitgekozen om bij City Pirates IP te gaan spelen en op bv U17 niveau terugkeert naar onze club omdat het niveau voor hem toch te hoog zou liggen,goed zou zijn indien onze club dan Prov voetbal speelt.

3.5 Omvang en niveau van de ploegen in de JO :

3.5.1 Omvang ploegen in de JO

Onderbouw :

- In de onderbouw opteren we voor maximaal 4 jeugd ploegen om van daaruit alzo op termijn te streven naar kwaliteitsvolle elftallen voor een hoger niveau (bv Provinciaal) zonder de gewestelijke werking te vergeten en ook daar de nodige kwalitatieve opleiding te voorzien

Middenbouw :

- In de middenbouw voorzien we 3 ploegen om ook van daaruit op termijn te streven naar een kwaliteitsvol elftal voor een hoger niveau , dit aanvullend met elftallen op gewestelijk niveau om deze elftallen aan te vullen. We bekijken dit ook als een uitdaging naar de speler toe

Bovenbouw :

- Hier streven we naar 2 elftallen per categorie u15 en u17
- We voorzien op termijn zoals hierboven omschreven naar een gewestelijk en een provinciaal elftal in beide categorieën .
- Vanuit de de U17 kan de postformatie zich reeds sterk aantonen welke spelers in aanmerking zullen komen om door te stromen naar de B ploeg (eerste elftal) de Prov. Reserve of de gewestelijke reserve. - We willen een club blijven waarop iedere speler het dichtst bij zijn niveau kan voetballen.

4. Medisch

4.1. MEDISCHE BEGELEIDING

Onze club heeft een aantal documenten in het leven geroepen die bijdragen tot een juiste afhandeling EN opvolging bij een sportongeval of blessure.

4.1.1. Medisch informatieformulier van elk sportend clublid

Aan ieder sportend clublid (of ouder) wordt gevraagd dit medisch info-formulier in te vullen. Hierin dienen enkele persoonlijke gegevens ingevuld te worden die gebruikt zullen worden als er een ongevalsangifte dient te gebeuren. Tevens bevat dit formulier de mogelijkheid om eventuele medische aandachtspunten (astma, epilepsie, ...) te vermelden, zodat een trainer in een eventuele noodsituatie de juiste medische zorgen kan toedienen. Deze formulieren worden aan de trainer of ploegafgevaardigde overhandigd. Zij zullen het verder bezorgen aan de jeugdsecretaris.

4.1.2. Wat te doen bij een sportongeval?

Procedure :

Ieder ongeval tijdens een training of wedstrijd dient vastgesteld te worden door een geneesheer en binnen de 21 werkdagen bij de KBVB digitaal aangegeven te worden.

Hoe invullen :

De voorkant laat u invullen door de behandelende geneesheer.

Op de achterzijde van het formulier vult u zelf enkel de volgende items in :

- 1) Datum, uur en locatie van het ongeval
- 2) Aanduiding of het een wedstrijd of een training betreft
- 3) Omstandigheden van het ongeval.

U bezorgt het formulier daarna digitaal zo snel mogelijk aan de Gerechtigd Correspondent van de club. De achterzijde wordt vervolgens aangevuld door onze GC en verstuurd naar de KBVB.

Aandacht :

De bedoeling is dat men na de vaststelling van het sportongeval melding maakt aan de trainer zodat hij ook op de hoogte is van de diagnose van de opgelopen kwetsuur en de verdere afloop ervan.

4.1.3. Medische staf

Clubarts : Een oplossing is tijdelijk dat we onze leden doorverwijzen voor ernstige gevallen naar het Monica ziekenhuis 1 km van TOR locatie of hun huisarts.

⇒ De bedoeling is om ieder actief lid voor aanvang van het seizoen een medische consultatie bij de huisarts te laten ondergaan.

Club Kinesist :

Van maandag tot zaterdag is er een mogelijkheid tot behandeling van kwetsuren in Sportoase (naast het voetbalcomplex). Tor Deurne Pirates heeft een samenwerking met SPORTOASE!!

Bij voortzetting van de behandelingen dienen afspraken te worden gemaakt met de betrokken kinesist,

4.1.4. Verdere afhandeling van het sportongeval

- Na goedkeuring door de KBVB ontvangt de gerechtigd correspondent een ontvangstbewijs met daarop het eventueel aantal goedgekeurde kine behandeling
- Dit formulier wordt terug aan de speler overhandigd/verzonden.
- Na genezing dient de behandelende geneesheer dit formulier te ondertekenen en 2 datums te vermelden:
 - Datum herspelen
 - datum genezing

Immers de speler mag pas opnieuw voetballen na 'datum herspelen'.

Medische onkosten :

Alle medische kosten dient u eerst in bij uw ziekenfonds. Hetgeen ervan niet terugbetaald wordt door uw ziekenfonds, kunt u verhalen bij de ongevallenverzekering van de KBVB. U bezorgt dus uw medische onkosten (ziekenhuis-facturen, verschilstaat van uw ziekenfonds,...), samen met het ondertekend ontvangstbewijs, aan de gerechtigd correspondent van de club. Hij zal het dossier verwerken en versturen naar de KBVB.

Terugbetaling :

- De KBVB zal enkele weken later een kwijtschelding van uw dossier naar de club toesturen en het bedrag van tegemoetkoming wordt op eerst de clubrekening gestort.
- De gerechtigd correspondent zal u vervolgens het kwijtschrift toesturen en het bedrag van tegemoetkoming wordt door de penningmeester van de club doorgestort naar uw bankrekening (die u vermeld heeft op het medisch informatieformulier)

Belangrijke opmerkingen :

Voor kinebehandelingen :

U krijgt alleen tussenkomst voor kinesitherapie indien er kinebeurten ingevuld werden door de arts op het aangifteformulier en indien deze goedgekeurd werden door de KBVB. Wie hieraan verzaakt, betaalt voor eigen rekening de kine beurten.

4.1.5. EHBO-Kit

- Er zijn 2 EHBO-kits ter beschikking, dit in iedere kantine van de club (op beide campussen). • De gerechtigd correspondent is verantwoordelijk voor de inhoud van deze kits.
- Op elk complex van **TOR Deurne Pirates** is een AED-toestel beschikbaar. Alle trainers en begeleiders krijgen een opleiding om dit toestel te gebruiken

4.1.6. Beschikbaarheid voor de medische ondersteuning

De gezondheid en het welzijn van onze spelers en medewerkers zijn van het grootste belang en we streven er naar om de best mogelijke zorg te bieden.

Het ziekenhuis AZ Monica in Deurne zal fungeren als onze belangrijkste medische faciliteit voor iedereen spelers die zorg nodig heeft. Dit ziekenhuis bevindt zich binnen een straal van 1 kilometer van beide accommodaties van onze club. Dit nabijgelegen ziekenhuis is gemakkelijk toegankelijk voor snelle en biedt een efficiënte medische behandeling in geval van blessures of andere gezondheidsproblemen.

We hebben bewust gekozen voor de samenwerking met het AZ Monica vanwege de nabijheid en de kwaliteit van de zorg die ze bieden in plaats van een samenwerking met een dokterspraktijk in de buurt.

Voor spelers die revalidatie nodig hebben na blessures werkt TOR Deurne Pirates samen met REV-Training. Deze faciliteit is gunstig gelegen naast onze club, op de site van Park Groot Schijn. REV-Training is gespecialiseerd in revalidatie en herstel. Hun professionele team zal ervoor zorgen dat onze spelers de best mogelijke zorg krijgen om snel en veilig terug te keren naar het speelveld.

Er is wekelijks op maandagavond tussen 18u00 en 20u00 een consultatieavond voor onze spelers voorzien in het revalidatiecentrum.

Er zijn recent gesprekken opgestart omtrent een samenwerking met een sportdiëtiste uit Deurne. We hadden vastgesteld in het voetbalseizoen 2022-2023 dat er enkele spelers van onze club geconfronteerd zijn met een problematiek van diabetes, een eetstoornis of andere voedingsproblemen maar dit omwille van een moeilijke thuissituatie niet konden laten behandelen.

Bij deze diëtist kan er ook een lichaamsanalyse worden verricht zodat we meer en meer een goed overzicht gaan krijgen omtrent de globale fysieke paraatheid van onze spelers. We hopen in de loop van het seizoen 2023-2024 de samenwerking op te starten.

4.1.7. Opvolging spelers na een blessure

Bij TOR Deurne Pirates staat de gezondheid en het welzijn van onze spelers voorop, en daarom willen we ervoor zorgen dat geblesseerde spelers de beste zorg en begeleiding krijgen om zo snel en veilig mogelijk terug te keren naar het veld.

In samenwerking met het team van ervaren kinesitherapeuten van REV-Training hebben we een uitgebreid herstelprogramma opgesteld dat speciaal is ontworpen om geblesseerde spelers te ondersteunen tijdens hun revalidatieproces. Het doel van dit programma is om de spelers geleidelijk en op een verantwoorde manier weer in vorm te brengen, rekening houdend met hun individuele behoeften en de aard van hun blessure.

Zodra een speler geblesseerd raakt, is het van het grootste belang dat ze zich onmiddellijk melden bij de kinesitherapeuten van REV-Training. De kinesitherapeuten zullen de ernst van de blessure beoordelen en vervolgens een persoonlijk herstelplan opstellen. Dit plan zal verschillende fasen omvatten :

Individuele fase :

In deze fase zal de speler één-op-één werken met de kinesitherapeut om aanvankelijk te focussen op het herwinnen van mobiliteit, flexibiliteit en kracht. Het wanneer, de duur en de intensiteit van de looptraining die de speler zal mogen aanvatten, zal worden afgestemd op de behoeften van de speler. De eerste baloefeningen aan de voet kunnen ook worden opgenomen in deze fase om de coördinatie en balans te verbeteren.

Groepsfase :

Van zodra de speler een aanzienlijke vooruitgang heeft geboekt in de individuele training, zal de kinesitherapeut in overleg met de trainer bepalen wanneer de speler klaar is om terug te keren naar groepstrainingen. Dit gebeurt stap voor stap en rekening houdend met de reactie van de speler op de verhoogde belasting. Het doel is om ervoor te zorgen dat de speler volledig hersteld is en zonder risico op terugval kan deelnemen aan teamtrainingen.

Gedurende dit hele proces zal er open communicatie zijn tussen de kinesitherapeuten, de trainer en de speler zelf. De revalidatie moet gestaag en effectief verlopen, met aandacht voor zowel fysieke als mentale aspecten van herstel. We moedigen geblesseerde spelers aan om geduldig te zijn en hun lichaam de tijd te geven die het nodig heeft om volledig te herstellen.

4.1.8. Optimaliseren van prestaties voor spelers van TOR Deurne Pirates

Bij TOR Deurne Pirates hebben we het geluk samen te werken met REV-Training, een vooraanstaand expert op het gebied van kracht- en conditietraining en voetbalspecifieke fitnessprogramma's. Deze samenwerking is een sleutelfactor geworden in het bereiken van optimale prestaties voor onze spelers.

Kracht- en conditieprogramma's

Bij REV-Training weet men dat kracht en conditie de basis vormen. Het opstellen van op maat gemaakte kracht- en conditieprogramma's is hun specialiteit. Door een combinatie van wetenschappelijke kennis en praktische ervaring zorgt REV-Training ervoor dat onze spelers sterker, explosiever en beter bestand tegen blessures zullen worden.

Voetbalspecifieke fitnessprogramma's

Het succes op het voetbalveld vereist meer dan alleen fysieke kracht. REV-Training ontwikkelt voetbalspecifieke fitnessprogramma's die onze spelers zullen helpen hun wendbaarheid, snelheid, uithoudingsvermogen en technische vaardigheden te verbeteren.

Individuele Aanpak

Een van de opvallende kenmerken van REV-Training is hun toewijding aan een individuele aanpak. Ze begrijpen dat geen twee spelers hetzelfde zijn en daarom worden alle trainingsprogramma's aangepast aan de specifieke behoeften en doelen van elke speler. Dit zorgt voor een gepersonaliseerde ervaring die maximale resultaten oplevert en tegelijkertijd blessures minimaliseert.

Resultaten bij TOR Deurne Pirates

De resultaten van de samenwerking tussen REV-Training en TOR Deurne Pirates zijn nu al duidelijk zichtbaar. Onze spelers vertonen niet alleen verbeteringen in fysieke fitheid en kracht, maar ook in hun prestaties op het veld.

5 INTERNE EN EXTERNE COMMUNICATIE

5.1. COMMUNICATIEKANALEN

- De website van de jeugdafdeling heeft een plaats binnen de clubwebsite www.tordeurnepirates.com waar men allerhande informatie over de jeugdwerking kan terugvinden. De site wordt regelmatig geüpdatet met aankondigingen van clubactiviteiten, belangrijk nieuws, kalenderwijzigingen, eigen toernooien en deelname aan toernooien elders en dergelijke. Aan het informatiebord in de kantine worden eveneens alle affiches en belangrijke informatie aangaande activiteiten en sportief gerichte documenten uitgehangen.
- Jaarlijkse info-avond begin september bij aanvang van het nieuwe seizoen.
- Een van de korte termijn doelstellingen is het samenstellen van een infobrochure voor spelers en ouders opgemaakt met de afspraken voor het nieuwe seizoen. Ook de contactgegevens van de diverse trainers, ploegafgevaardigden en andere leden van het jeugdbestuur worden vermeld.
- **TOR Deurne Pirates** is eveneens terug te vinden op de sociale media.

5.2. COMMUNICATIE EN RELATIE MET HET EERSTE ELFTAL

a) Club Integratiedag

Al onze jeugd ploegen worden getraind door een andere clubtrainer, bijgestaan door telkens 2 spelers van het 1e elftal. Doel is het club- samenhorigheidsgevoel te vergroten en onze spelers eens een andere begeleiding te laten meemaken.

b) Spelertje van de week

Bij iedere thuiswedstrijd van de eerste ploeg zal er een jeugd ploeg uitgenodigd worden. 2 of 3 spelers van deze ploeg worden geselecteerd als 'speler van de week' en hebben het voorrecht de wedstrijdvoorbereiding van dichtbij mee te maken. Elke ouder van de uitgenodigde ploeg ontvangt die dag, na het betalen van het entreegeld (10 euro), 2 gratis consumptiebonnen.

c) Peterschap

De spelers van het 1e elftal worden aan het begin van het seizoen aan een jeugd ploeg gelinkt. Zo zullen zij aanwezig zijn tijdens activiteiten van hun ploegje, een training begeleiden en scheidsrechter spelen tijdens thuiswedstrijden.

5.3. LEDENWERVING

Het ledenwervingsplan van **TOR Deurne Pirates** bestaat uit volgende onderdelen :

Werving via georganiseerde sportdagen

Op de site van onze club wordt een sportdag georganiseerd waarbij telkens 1 bezoekende club wordt uitgenodigd, waartegen al onze ploegen een vriendenwedstrijd spelen. De sportdag is toegankelijk zowel voor leden als niet-leden. Zo kunnen geïnteresseerde nieuwe spelers aan deze wedstrijdvormen deelnemen.

Werving via scholen

Alle kinderen in de scholen van Deurne krijgen bij aanvang van het schooljaar en na de paasvakantie een flyer van de club om deel te nemen aan een proeftraining.

Werving via interne communicatie

- Een groot deel van onze ledenwerving gebeurt via interne communicatie : broers of zussen van bestaande spelers die aangeschreven worden, vrienden of schoolmakers van bestaande spelers die, via brochures gegeven aan de bestaande spelers, zich aanbieden op de club, enz.
- Ieder jaar wordt op het einde van het seizoen een infodag georganiseerd waarbij naast de evaluatie van het afgelopen seizoen ook de werking van volgend seizoen wordt toegelicht. Mensen van de ledenwerving zijn daar aanwezig om naast bestaande spelers ook nieuwe spelers aan te sluiten.

Werving via externe communicatie

De externe communicatie verloopt hoofdzakelijk via de website (www.tordeurnepirates.com). Op de website is alle informatie m.b.t. de jeugd beschikbaar voor nieuwe leden waarin ze uitgebreid kunnen kennis maken met de club en eventueel een afspraak kunnen maken voor een rondleiding binnen de club door iemand van de ledenwerving.

6.0 KLACHTENBEHANDELINGSPROCEDURE

Ouders met klachten over het sportieve worden verzocht eerst de trainer aan te spreken, liefst de eerste training na de wedstrijd en NIET op de wedstrijddag zelf.

De trainers worden verzocht alle klachten en aanmerkingen aan de AVJO en de TVJO door te geven via PSD.

6.1 PROCEDURE :

- 1) ouder spreekt trainer aan eerste training na een wedstrijd
- 2) trainer bespreekt probleem met ouder
- 3) opgelost
- 4) niet opgelost = Trainer en of ouder praat met COÖRDINATOR
- 5)Probleem opgelost ok
- 6) Gesprek met AVJO / TVJO
- 7) Probleem opgelost ok
- 8) probleem niet opgelost , word oplossing uitgewerkt om club al dan niet te verlaten
- 9) AVJO maakt rapport op